

| عنوان وظیفه | مدیر عمومی ارزیابی و محاسبه امور مالی شرکت ها |
|--------------|--|
| بست | بست ۴ |
| وزارت/ اداره | وزارت صنعت و تجارت |
| بخش مربوطه | وزارت صنعت و تجارت / آمریت بررسی و تحلیل امور مالی تصدی ها و شرکت ها / مدیریت عمومی ارزیابی و محاسبه امور مالی شرکت ها |
| موقعیت بست | مرکز |
| گزارشده بست | آمر بررسی و تحلیل امور مالی تصدی ها و شرکت ها |
| گزارش گیر از | عضو مسلکی ارزیابی و محاسبه امور مالی شرکت ها |
| کد بست | 003-15-90-25 |

هدف وظیفه

تحلیل و ارزیابی امور مالی و محاسبوی شرکتها جهت شفافیت در اجراءات امور حسابی.

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی

وظایف تخصصی

1. کنترل، مراقبت، ارائه مشوره های لازمه به منظور بهبود اجراءات و حل مشکلات وظیفوی اداره مربوطه
2. تحلیل و ارزیابی امور محاسبوی و بیلانس شرکتهای مربوط و پیشکش به آمرین مربوط غرض تحلیل و طی مراحل نهائی
3. رهنمائی امور حسابی و میتودیک برای شرکتها مربوط
4. فراهم آوری راپور های مختصر دایمی در مورد فعالیت های هر یک از شرکتها
5. بررسی، کنترل و مرور بر آرشیف و راپور های کاری شرکت ها
6. انکشاف و انتقال مهارت های مسلکی به شیوه تدویر ورکشاپ ها، سیمینار ها و آموزش های جریان کار"

وظایف مدیریتی

1. تهیه و ترتیب پلان کاری ماهوار، ربعوار و سالانه در مطابقت با پلان عمومی اداره، جهت بدست آوردن اهداف تعیین شده؛
2. انتقال مهارت های مسلکی به شیوه تدویر ورکشاپ ها، سیمینار ها و آموزش های جریان کار به کارکنان تحت اثر؛
3. مدیریت، ارزیابی اجراءات، تعیین نیاز های آموزشی و ارتقای ظرفیت کارکنان و بخش های تحت اثر؛
4. ارایه گزارش ماهوار، ربعوار و سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دست آورد های بخش مربوطه، به منظور مطلع ساختن رهبری اداره؛ و
5. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف اداره سپرده میشود."

وظایف هماهنگی

1. تامین ارتباط و ایجاد هماهنگی با کارمندان تحت اثر و سایر بخش های مرتبط جهت حصول اهداف متوقعه

شرایط استخدام

این لایحه وظایف با در نظر داشت مواد 7 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی با حد اقل شرایط و معیارهای ذیل ترتیب گردیده است:

رشته تحصیلی

داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس در یکی از رشته های) اقتصاد، اداره تجارت، امور مالی، مالی و حسابداری، امور مالی و پولی، مدیریت مالی (CA, ACCA, CPA, CIA) از موسسات تحصیلی ملی و بین المللی داخل و یا خارج کشور، به درجات بالاتر در رشته های فوق الذکر ارجحیت داده می شود.

تجربه کاری

داشتن حد اقل یک سال تجربه کاری مرتبط به وظیفه از موسسات ملی و بین المللی داخل و یا خارج کشور.

مهارتهای لازم

ا.. تسلط به یکی از زبان های رسمی کشور (پشتو یا دری) و آشنایی (تحریر و تکلم) با زبان انگلیسی.

ب. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه".

موارد تشویقی

ا. (5) نمره امتیازی برای بست های سوم و چهارم، و (3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت در صورتیکه معلولیت شخص مانع اجرای وظایف در اداره نگردد.

ب. (5) نمره امتیازی برای قشر انات به اساس طرز العمل استخدام."